

T.B.O.

MAJADAHONDUM

REVISTA DE HUMOR DE LA SECCIÓN SINDICAL DE CC.OO. EN EL AYUNTAMIENTO DE MAJADAHONDA

DICIEMBRE 2009.....50 MESES DANDO LA TRACA

HEMOS LLEGADO A



¡MANOS ARRIBA.....ESTO
ES UN DEDAZO!

LOS 50...Y

SEGUIMOS

VIVOS

EDITORIAL

Han pasado **50** meses y, lo que comenzó como un experimento que buscaba poner una sonrisa a los empleados y empleadas municipales ante las adversidades de la vida laboral, continua acudiendo a su cita mensual con más o menos puntualidad y acierto. Todo gracias a que alguien nos lee, y al inagotable filón de noticias que la vida municipal nos ofrece en el día a día y de las que pretendemos informar desde el humor y la ironía. Comenzamos con dibujos y prácticamente sacando los ejemplares con “churrera”. Pero el tiempo pasa para tod@s, y los **50** se notan. Es por esto que nos hemos hecho un *lifting*, un poquito de silicona por aquí, un corte por acá....y ya está, **TENEMOS NUEVA IMAGEN**, pero igual de corrosivos que siempre, o por lo menos lo seguiremos intentando. Por último, agradeceremos a los lectore@s vuestra santa paciencia, y esperar que unas cuantas hojas al mes os saquen una sonrisa. Habremos conseguido el objetivo del T.B.O.

¡ FELICES FIESTAS, PESE A QUIEN PESE!

REMODELACIÓN EN EL EQUIPO DE GOBIERNO

A mediados de noviembre, se remodela el Equipo de Gobierno del Ayuntamiento de Majadahondum. Tras la publicación del "organigrama organizativo" en el T.B.O. de octubre y la pirámide salarial publicada en julio de este año, se realiza un concurso de promoción interna entre los miembros de la Junta de Gobierno...y el ganador es, entre otros, el Concejal de RR.HH. y Régimen Interior. De esta manera se diferencian los salarios, que hasta ahora eran muy similares entre el responsable político y el técnico de turno, y por supuesto, mucho más con el resto de los mortales, así como por otra parte, dado que la crisis aprieta, se incrementa el salario al ganador de la mencionada promoción. Parece que eso de "no hay dinero para nada", no es del todo cierto.

Al mismo tiempo, al promocionado responsable de organización interna del Ayuntamiento se le olvida que hay que formalizar los cambios de cara a la firma de los nuevos cargos y durante un tiempo nadie puede firmar nada en las concejalías afectadas, ¡otro plus para la eficacia!

Por otra parte, se confirma que el ENRIQUECIMIENTO ILEGÍTIMO, sólo afecta a los trabajadores y trabajadoras.



SE ACENTÚAN LOS RUMORES DE QUE ESTE AÑO NO HABRÁ CESTA DE NAVIDAD

Ante la despiadada crisis que venimos sufriendo, se pudieran estar planteando un recorte económico con la supresión de la cesta de navidad. Con esta medida el Ayuntamiento se ahorraría unos 7.000 € Lo paradójico sería que esta misma cantidad o algo más podría ser el aumento salarial de algún alto cargo de reciente promoción. Resumiendo, la crisis la pagaríamos los de siempre.

DURANTE EL MES DE NOVIEMBRE DESCIEENDE CONSIDERABLEMENTE EL RITMO DE REUNIONES DE LA MESA DE NEGOCIACIONES.

¡Firma y calla! ¡Os queréis enriquecer de forma ilegítima! ¡Sois anti-sociales!?, ¡Tenemos sentencias!, algunas de las frases dichas en la

Durante este tiempo han sido presentadas las actas correspondientes a las reuniones mantenidas hasta la fecha, si bien la parte sindical (*social* para ellos, que evidentemente no se consideran parte de este mundo), no termina de estar conforme con su contenido.

Preguntados al respecto, han declarado "no entendemos el motivo por el cual, las intervenciones sindicales (*sociales* para ellos) se resumen en dos líneas y confusas, mientras las del equipo de gobierno son párrafos enteros, llenos de explicaciones, citas de leyes, sentencias, etc., etc."

Ante esta situación se plantea la posibilidad de grabar las reuniones en audio y en video, siempre con previo aviso, para que la parte "*social*" se ponga guapa.

LA CENA DE NAVIDAD DE L@S EMPLEAD@S TAMBIÉN PUEDE VERSE AFECTADA POR LA CRISIS

Dado como está el patio, también se pudiera dar una cena de Navidad algo "más sencilla". Tenemos una de las propuestas que están estudiando: la barbacoa rodante. Pero no todo son malas noticias, nos dejaron cenar donde queramos y con quien queramos, aunque no esté organizado por el Ayuntamiento.



LA CRISIS PEGA FUERTE A LOS DE SIEMPRE, OTROS CON ESTA ESCUSA SIGUEN SACANDO BENEFICIOS

SE QUIERE INSTALAR SIN PREVIO AVISO UN TRANSFORMADOR ELÉCTRICO EN EL CENTRO JUVENIL "PRÍNCIPE DE ASTURIAS"

A primeros de noviembre se detectan obras tendentes a la instalación de un transformador de 20.000 voltios en el Centro Juvenil "Príncipe de Asturias", tras quitarlo de su anterior ubicación por los riesgos contra la salud que pudiera generar a los vecinos de la zona.

En una primera valoración, se podría decir que el Ayuntamiento quiere "ponerle las pilas" a los jóvenes que acuden al mencionado centro, si bien otras fuentes afirman que la decisión se toma en base a la idea de que este tipo de instalaciones no implican riesgo alguno, sobre todo para los que no tienen que pasar toda la jornada laboral a escasos 20 metros.

Los responsables políticos correspondientes visitaron las obras y afirmaron: *"No sé de qué se quejan los trabajadores, tenían que estar agradecidos, este tipo de instalaciones te dejan un tipo divino de la muerte"*.

Por otra parte se esperan las declaraciones de los responsables de RR.HH., y en particular de Salud Laboral sobre el asunto, ya que tanto se preocupan de l@s trabajador@s en otros temas.



Instante de la rueda de prensa de los responsable políticos de la instalación del transformador eléctrico, tras visitar las obras en el Centro Juvenil y que, dada la seguridad de la misma, están dispuestos a instalar también en los respectivos salones de su casa.



Si te gustan las emociones fuertes, si quieres que se te pongan los pelos de punta, necesitas un buen enchufe.....pásate por el Centro Juvenil y siente 20.000 voltios por tus venas, los trabajadores ya han probado esta experiencia única.

¡APÚNTATE YA!

SALUD LABORAL



Denuncia en la Inspección de Trabajo para que se ponga en marcha el Departamento de Salud Laboral propio, dado que el Ayuntamiento ya supera los 500 empleados y empleadas. De esta forma se puede poner en marcha la solución a los problemas en esta materia. Hasta la fecha, los informes emitidos tras las correspondientes visitas no parece que hayan solucionado los problemas detectados y con este Dpto. se podría facilitar dicha tarea. **iEn esto sí queremos que se preocupen por los y las trabajador@s!**

Por otra parte y con el objeto de no perder tiempo cuando se quiere ir al WC, se ha buscado una solución innovadora y eficaz: WC compartido. Así no se perderá tiempo en colas inútiles y se descontará menos tiempo en el control de horarios. El WC de color para altos cargos.



LOS RESPONSABLES DE RR.HH. COMIENZAN LA APERTURA DE FICHAS (¿POLICIALES?)

Aparece una ficha con huella verde y se sospecha que algún emplead@ es extraterrestre. No se pudo codificar y la cuelgan en la RED, de forma confidencial, por si alguien le reconoce. Seguiremos informando.

Nuestro agradecimiento al filón inagotable de noticias que es el Ayuntamiento, sin ellos no existiríamos. Gracias

VER EL T.B.O. DE JULIO DE 2005 EN LA WEB,
LA PORTADA NO NOS ENTRA EN LA PAGINA.

LO SENTIMOS.



Los meses no pasan sin más y Barbi no es lo que era.

TRAS 50 MESES, LAS COSAS NO HAN CAMBIADO

Han pasado 50 meses y la que fuera portada en Julio de 2005, sigue teniendo vigencia.

No se puede,....ya
veremos,....imposible,....pues
no,....aquí mando yo,....NO,
Para el 2012.

Frases de la era de Guillermo que se han mantenido a lo largo del tiempo, ahora por sus pupilos.

**LOS CURRIT@S DEL T.B.O. DAN LAS
GRACIAS A LOS LECTOR@S POR PODER
RENOVAR EL CONTRATO**



50 MESES
DESPUÉS

REDACTOR
TBO

EQUIPO DE
GOBIERNO



CONMOCIÓN TRAS PUBLICAR EL ORGANIGRAMA DE RR.HH.



Tras publicar el organigrama de RR.HH. en el anterior número, nos saturan la centralita y la WEB para preguntarnos la lógica del mismo. Dado que tampoco entendemos nada, hemos optado por regalar una brújula y que cada cual se oriente como pueda. ¡Que la FUERZA os acompañe!

Tampoco sabemos dónde está el Sr. Alcalde

EL AYUNTAMIENTO QUIERE ENTRAR EN EL Guinness World Records 2010

Son muchos y variados los intentos de la Junta de Gobierno por entrar en el libro de los records, pero el que más probabilidades tiene es el de ser el Ayuntamiento con mas juicios en 2010.

120 juicios en la Poli, varios recursos, alguna causa privada, requerimientos de la Inspección de Trabajo...todo un esfuerzo por ser los mejores.
¡ÁNIMO!

RR.HH. OFERTA UNA PLAZA PARA UN MASTER.....DEL UNIVERSO Y OTRAS

LINDEZAS. Tras la publicación por correo interno de la oferta de una plaza para realizar un Máster subvencionado por el Ayuntamiento, dicha plaza se cubre mediante "concurso-oposición" (40 preguntas) sin previo aviso. No sabemos ni quién puso el ejercicio, quién evaluó el examen, los "miembros" del tribunal, criterios para la concesión, etc., etc. Se descarta que la antigüedad fuera una condición. *Sí sabemos quién irá al Máster de marras.* La próxima vez, que lo den directamente y se ahorran papeleo. **De no ser verdad, sería de chiste.** Por otra parte se abre el grifo en la Comisión de Formación para que se abone un curso de 2.000 y pico euros a petición de la Junta de Gobierno, dejando "barra libre" hasta que lo solicite alguien que no esté tan bien visto.

iiiiVIVA LA CARRERA PROFESIONAL!!!!

CON EL OBJETO DE DAR UNA IMAGEN DE BUEN "ROLLITO" EN EL AYUNTAMIENTO, INSTALAN NUEVOS VASOS EN LAS MÁQUINAS DEL CAFÉ



iSiempre pensando en nosotr@s! Ahora quieren fomentar un buen clima laboral y se gastan otros 40.000 € en vasos.

iiiTanto clima da sofocos!!!

DEPORTES

Se rumorea que RR.HH. interponga un recurso al resultado del partido de fútbol en el que se clasificó el Alcorcón para la Copa del Rey. Fuentes bien informadas aseguran que ya tienen alguna sentencia que establece que los goles del equipo clasificado prescriben a las pocas horas, igual que la firma del Sr. Alcalde en lo del Plan de Pensiones. **iSiempre pensando en nosotr@s!**

NOTICIAS INTERNACIONALESO NO TANTO



Se detecta la presencia de un ladrón en Nazilandium que actúa a las 11 de la noche. Las autoridades, con el objeto de "proteger" a l@s ciudadan@s honrad@s y evitar los robos, decretan el estado de excepción, no pudiendo salir a la calle ninguno de los vecinos desde las 11 horas. "Así no podrá robar a nadie", declaran los autores pensantes de la medida. ¿No habría sido más lógico coger al chorizo de marras? ¿Proteger a los vecinos es la verdadera intención?

Igualito que lo de la huella.

SE DETECTAN NUEVOS Y SOFISTICADOS MÉTODOS DE CONTROL DE L@S MALVAD@S EMPLEAD@S MUNICIPALES



En su empeño por protegernos, se instalan localizadores de huellas biométricas por el municipium, con la sana intención de saber dónde estamos en todo momento, incluso fuera de la jornada laboral. No se descarta que en el interior se encuentre un abogado y alguna sentencia, para que todo sea más legal. También se plantean ampliar lo de la huella a los familiares más cercanos, incluidos niñ@s.

¡ FELICES FIESTAS ! Y PRÓSPERO AÑO 2010

(PESE A QUIEN PESE)



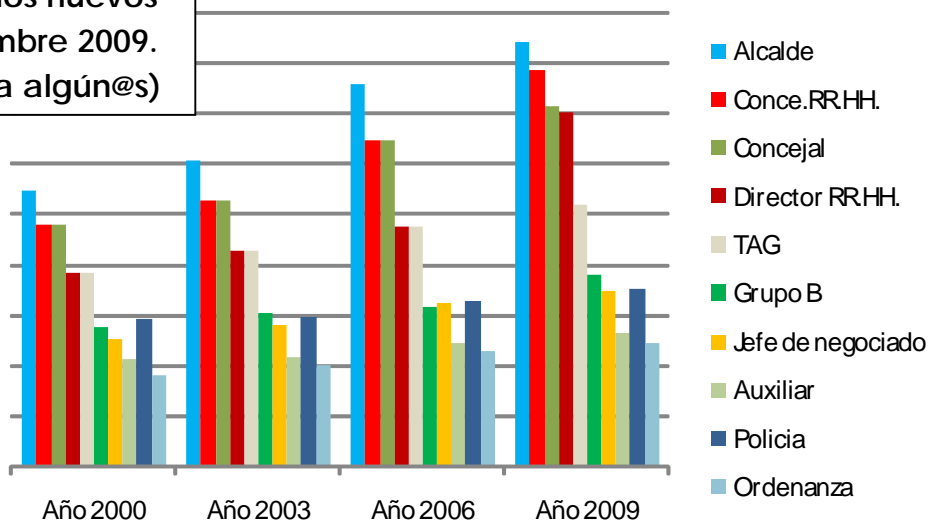
CHISTES PARA LA NAVIDAD



Adaptación de la tabla a los nuevos nombramientos de Noviembre 2009.
¡Qué dura es la crisis! (para algún@s)



LA CRISIS TAMBIÉN AFECTA A LOS ANGELITOS DEL BELÉN



EN DOS MINUTOS: ¿Quiénes son los que se enriquecen ilegítimamente, según RR.HH. y viendo la gráfica"?.....¡

Correcto: el personal no cualificado de Deportes!

HASTA ENERO COMPIS.....SOÑEMOS CON LA LOTERÍA y que les den.....la traca.