

T. B. O.

MAJADAHONDUM

Revista de humor de la Sección Sindical de **CC.OO.**

Noviembre- 2008.... **38** meses dando la traca

¡CONTINUA LA PELEA EN LOS JUZGADOS!

Tras desestimar la Juez la demanda de los trabajadores, éstos recurren la sentencia a más altas instancias (T.S.J.), lo que era de esperar, pues de haber sido al contrario, el proceso habría sido el mismo.



La batalla entre el bien y el mal continua. Cada cual que ponga la música.

En el nuevo marco elegido por D. Narciso para solucionar los asuntos laborales, el Juzgado. L@s trabajador@s demandantes han perdido la primera de las batallas, lo que no quiere decir la guerra, que como ellos mismos declaran preveían duradera. Pudiera ser que dado el calado de la sentencia (no afecta sólo a tres), se quiera que sea una instancia superior la que tome una decisión. Seguiremos informando.

ABRIMOS UNA NUEVA SECCIÓN: ¿CÓMO SOLUCIONAS LA CRISIS?

--- Mándanos tus propuestas ---

PROPUESTA DEL MES

Si se repartiera el dinerito que se le dará a la banca entre los españolitos, se calcula que tocaríamos a unos cinco mil € por barba, pues eso, a repartirlos. Después cada cual podría prestárselo al banco más necesitado con un bajo interés y si hace falta le regalamos un edredón. Parece que esto es más lógico que darles directamente nuestro dinero a la banca para que luego nos lo preste a nosotros y encima les demos intereses por habérselo dejado?????, más que nada por si se quedan con el edredón.



Cuestión de huevos

PROPUESTA DE ORO

Con objeto de sobrevivir a la crisis, subirse el sueldo un 10%, o en su defecto unos seis mil €, y a los pocos meses decir que te lo congelas por el bien común y a modo de ejemplo, para no subir a nadie ni el 1%. Quedas como un rey y no pierdes un céntimo. Ya tenemos experiencias en este asunto, no es original.



Así se nos quedó la cara con la solución de marras

T.B.O.
MAJADAHONDUM



COSAS DE RR.HH. EN MAJADAHONDUM

* La inspección de trabajo da la razón a los representant@s de los trabajador@s y se la quita a los responsables de RR.HH., ante la reclamación efectuada para poder ser parte en los tribunales de selección de personal en su condición de miembros del Comité y no como colegas.



Corresponsal o parecido del T.B.O. en RR.HH. de Majadahondum

- Se desata una batalla de E-mail en la red tras negar el derecho de los trabajador@s al día libre por examen. Tanto estudiar no pue ser güeno pa las neuronas. En este asunto, como en tantos otros, está claro que les falla la memoria histórica.
- La ecología es el argumento para no constituir una Mesa de Negociaciones en Majadahondum. Las mesas son de madera y la madera sale de talar árboles, conclusión, no hay Mesa de Negociaciones y colaboramos con la naturaleza. Por otra parte algunos ya han negociado lo suyo en mesas de mármol.



PRESENTADAS EN PÚBLICO LAS PROPUESTAS DEL EQUIPO DE GOBIERNO EN MATERIA DE

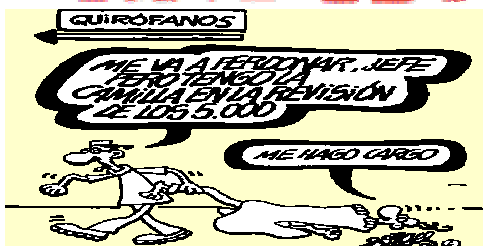
PERSONAL (NO SE PUSIERON COLORADOS)

Corresponsal del TBO durante la presentación en el salón de plenos de Majadahondum.



Los principales puntos planteados por el Equipo de Gobierno cara a la futura negociación colectiva y, con la crisis como telón de fondo son:

- Un 2% de subida salarial y daros por contentos.
- Se congelan las contrataciones de personal, ni un duro para este asunto.
- Más productividad (suponemos que un 2% más productivos)
- Control de horarios mediante lectura de retina o similar, a los de siempre.
- Ni una hora extra más. El que tenga que trabajar más que lo haga por la cara.
- Mantenimiento de contrataciones de colegas y subidas salariales singulares.
- Se congelan sus salarios hasta la próxima subida del 10%, el día menos pensado y con cargo al Capítulo I.



T.B.O.
MAJADAHONDUM



**LOS DE SIEMPRE
DANDO LA NOTA**

Un grupo de trabajadores del T.B.O., cansados de dar beneficios a las constructoras, la banca, las multinacionales.....se han montado una urbanización de adosados en régimen de cooperativa en un lugar mantenido en secreto hasta la fecha. Los muy insensatos declaran: AHORA SOMOS FELICES. (¿Será la solución?)



**EL CAMBIO CLIMÁTICO AFECTA
AL AYUNTAMIENTO DE
MAJADAHONDUM**

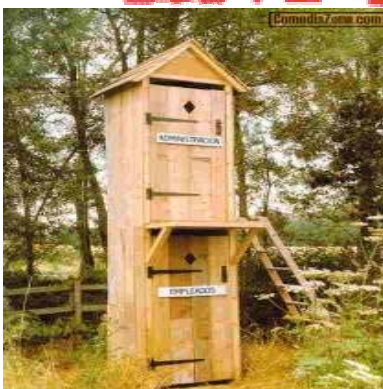
Se confirma que el cambio climático afecta al Ayto. Tan solo con darse un paseo por sus instalaciones se puede comprobar la *frialdad* existente entre sus emplead@s, frente a otras épocas mucho más cálidas y acogedoras. Parece que hay quien piensa que un trabajador feliz es peligroso, haciendo todo lo posible para que quienes le rodean no lo sean. ¡NO TE RINDAS, NO AL CAMBIO CLIMÁTICO!, ríete cuando quieras, sal a desayunar con tus colegas, recuerda que una sonrisa es salud, estar amargado produce úlcera de estómago.



Algunas condiciones de trabajo no fomentan la felicidad



Un grupo incontrolado se fuga por un túnel, excavado por ellos mismos, para escapar del mal clima laboral reinante.



**NUEVAS PROPUESTAS PARA
MEJORAR LAS CONDICIONES
DE TRABAJO DE L@S
COMPAÑER@S DE JARDINERÍA
Y DE LA POLICÍA LOCAL**
Los concejales correspondientes,
tras varios años, continúan
estudiando la solución

